

# Liderazgo híbrido.

## Cómo liderar equipos presenciales y en remoto con la máxima efectividad



**El liderazgo híbrido es un nuevo estilo de dirección** que ha llegado para quedarse en las empresas. El contexto actual tras la pandemia del coronavirus, caracterizado por una nueva cultura digital híbrida, hace necesario que el liderazgo sea eficiente tanto en el entorno presencial como virtual.

El liderazgo híbrido requiere una **mentalidad**, unos **medios** y unas **habilidades** diferentes a las actuales. Surgen nuevos desafíos para el líder híbrido: mantener relaciones con el equipo que combinen **comunicaciones virtuales con presenciales**, evolucionar desde una óptica de **control** y visibilidad a una basada en **confianza y compromiso**, **empatizar** con ese trabajador al que no ve diariamente, **confiar** a la vez que **responsabilizar** más a las personas del equipo, **adaptarse** a las diferentes necesidades de cada colaborador... ¿Cómo alinear a los equipos en esta nueva cultura digital híbrida?

En esta formación descubrirás **cómo puedes liderar** a tus colaboradores con **efectividad** y cómo trabajan los **mejores equipos híbridos**.

Esto no es un curso más, se trata de un programa de acompañamiento para profesionales que quieren **mejorar sus habilidades de liderazgo** y a su vez **lograr equipos híbridos de alto rendimiento**, basado en estudios científicos y casos de éxito de las mejores empresas, combinando neurociencia aplicada y efectividad personal.

**“Lo bueno, si productivo, 2 veces rentable”**



**20, 24, 27 y 31**  
de marzo de 2023



**De 10.00 a 12.30 hs**



**10 horas**



**325 €**

# PROGRAMA

## IMPLEMENTA UNA CULTURA PRODUCTIVA HÍBRIDA

- Cómo instaurar una cultura híbrida en el equipo
- Cómo estructurar y organizar los procesos
- Establece pautas básicas (y adecuadas) de los equipos híbridos

## TÉCNICAS AVANZADAS DE LIDERAZGO HÍBRIDO E INCLUSIVO

- Incrementa la implicación y el engagement de tus colaboradores
- Define los indicadores de efectividad para garantizar que el equipo funciona
- Crea un plan para aumentar la confianza y el rendimiento de tu equipo

## EL MÉTODO IDEAL DE PLANIFICACIÓN PERSONAL Y EN EQUIPO

- Aprende a gestionar la sobrecarga de proyectos y tareas de tu equipo
- Emplea una planificación ágil y flexible para priorizar tareas
- Crea tu propio sistema de organización personalizado para tener todos tus proyectos y tareas bajo control tanto a nivel individual como en equipo

## ESTRATEGIAS PARA LOGRAR UN EQUIPO HÍBRIDO EFECTIVO

- Aprende a gestionar mejor las interrupciones de tu equipo
- Estrategias prácticas de seguimiento de proyectos a distancia
- Claves para interactuar con tu equipo de forma asertiva y efectiva

## VALOR AÑADIDO DE ESTA FORMACIÓN

Se facilitará a todos los asistentes material de soporte en esta actividad formativa, disponiendo de 4 horas adicionales de contenido grabado que abordan las siguientes temáticas:

- Hábitos productivos basados en neurociencia
- Cómo diseñar tu propio método de planificación
- Comunicación efectiva a distancia

## OBJETIVOS

- Crear una cultura productiva híbrida para que todo el equipo avance hacia las mismas metas.
- Implementar técnicas avanzadas de liderazgo para aumentar la implicación de tus equipos híbridos.
- Aplicar hábitos productivos para agilizar y mejorar los resultados de equipos híbridos.
- Construir un sistema flexible y personalizado de organización para tener el trabajo bajo control.
- Aprender estrategias de colaboración híbrida potenciando la confianza y el bienestar de los equipos.

## METODOLOGÍA

La metodología empleada está basada en un método de trabajo asistido, interactivo y eminentemente práctico, que busca la aplicación inmediata de lo aprendido en el entorno profesional del participante. De ahí, que a lo largo de la acción formativa se lleven a cabo dinámicas, ejercicios y simulaciones que faciliten la asimilación de los contenidos y favorezcan su posterior puesta en práctica en 4 pasos:

1. Encuesta inicial Hybrid Leader para detectar las necesidades organizativas de los participantes y ajustar los contenidos de la formación.
2. Workshop en videoconferencia en tiempo real, complementado con contenido grabado de soporte.
3. Seguimiento posterior a la formación por correo electrónico para que los alumnos consoliden los aprendizajes y resuelvan dudas.
4. Encuesta de valoración Hybrid Leader para evaluar los avances de los asistentes y detectar áreas de mejora pendientes.

## DIRIGIDO A

- Directivos que lideran equipos de trabajo híbridos, combinando teletrabajo y formato presencial.
- Profesionales que coordinen equipos y colaboradores en parte a distancia.

## BONIFICACIÓN Y DESCUENTOS

Socios FEUGA (Fundadores y de número): 25%

Socios adheridos y empresas del CEDE FEUGA: 20%

Clientes FEUGA de becas y de formación que hayan realizado 5 cursos o más en los últimos 3 años: 15%

Becarios FEUGA: 15%

Inscripción anticipada (hasta 15 días antes de la fecha de inicio): 10%

Volumen de inscripciones: 15% segunda inscripción y sucesivas para el mismo curso de la misma empresa

Formación susceptible de bonificar. Cuando se confirme el curso, te enviaremos todos los datos que necesitas para realizar la gestión de la bonificación.



## PONENTES

### Miquel Nadal y David Carulla



#### Miquel Nadal

Psicólogo, escritor, formador y speaker internacional en neurociencia, trabajo en remoto y productividad personal.

Profesor en la Universidad de Barcelona y autor de 3 libros sobre productividad y desarrollo personal. Licenciado en Psicología por la Universidad de Barcelona, Máster de Psicología Empresarial y Recursos Humanos en 5 universidades europeas (París, Valencia, Barcelona, Bolonia y Coímbra).

#### David Carulla

Consultor, formador y speaker en neuroproductividad, teletrabajo e inteligencia emocional.

Licenciado en Ingeniería Superior de Montes, Máster en Inteligencia Emocional por la Universidad de Barcelona.

Ambos son pioneros en la creación de la metodología “Neuroproductividad”, que combina los últimos estudios de la neurociencia con las técnicas más avanzadas de gestión del tiempo. En 2013 fundaron la consultora de Recursos Humanos “emorganizer”, especializada en Neuroproductividad para empresas y directivos. Han trabajado e impartido conferencias y seminarios a más de 15.000 personas en más de 20 países distintos (Europa, Oriente Medio y Latino América) en empresas internacionales de la talla de Nestlé, Bayer, Nissan, Allianz, Aenor, Puleva, Telefónica, Vistaprint, Sanitas...