



Webinar LIDERAZGO PARA EL CRECIMIENTO Y GESTIÓN DEL CAMBIO

25, 30 y 31 de mayo y 1 de junio de 2022 (12 h)
De 09:30 a 12:30 h

La **gestión del cambio** es una tarea primordial de todo directivo y líder empresarial. Nos piden que sepamos liderar e impulsar proyectos y que la ejecución sea excelente, que sepamos qué es un entorno *agile* y que busquemos ser ágiles y más eficientes, pero, ¿cómo llevar a cabo una transformación empresarial exitosa?

Conocer las metodologías es imprescindible, pero lo primero que hay que tener claro es **qué tipo de líder eres y cómo quieras ser**, además de analizar cómo estás ejerciendo tu rol de liderazgo y cuál es tu **capacidad de gestión del cambio** para lograr los resultados buscados.

En la gestión del cambio organizacional **surgen multitud de barreras**, unas externas y otras de carácter **interno**. Entre las barreras **externas**, que se refieren al contexto de

la empresa, nos encontramos con la realidad de un entorno cambiante o VUCA, en continua transformación digital, marcado por la necesidad de evolución hacia la sostenibilidad, etc. Las barreras internas, por su parte, engloban las políticas, procedimientos, la cultura de la empresa o las propias personas que pueden tener temor o resistencia al cambio. **Ejercer tu liderazgo con una visión amplia** de todos estos componentes marcará la diferencia entre conseguir o no los resultados.

Con este curso conseguirás **identificar qué técnicas y herramientas son clave** para ejecutar con eficacia los proyectos en los que estás inmerso y cuáles son los **aceleradores del cambio que debes implementar y cómo hacerlo**.

PROGRAMA

Liderazgo personal y liderazgo de crecimiento: qué nos está pidiendo el contexto actual como líderes

- ¿Qué es ser un buen líder?
- ¿Qué es el liderazgo de crecimiento? *Growth versus Fixed Mindset*
- La delegación: modelo de *Management 3.0*
- Mi hoja de ruta

Cultura de empresa y transformación digital

- La cultura de empresa: tipologías y cómo entenderla
- Liderazgo de transformación digital en la empresa

La gestión del cambio: claves objetivas y dimensionamiento del cambio

- ¿Qué es gestión del cambio?

- Los errores más comunes: Kotter
- Cómo vivimos el cambio las personas: Modelo Kübler-Ross
- *Caso práctico de trabajo: Midamos el cambio*
- Los aspectos que son clave no olvidar
- El impacto de la cultura de empresa en el cambio
- Cultura vinculada a un proyecto

Las claves de la Transformación rápida para el éxito en la ejecución

- *Caso práctico de trabajo: Las alianzas y los primeros pasos*
- Enumerar las 4 claves para liderar un cambio con éxito - Basado en el Modelo 90-days Transformation TM de B. Tabrizi.
- Entender las 4 claves para liderar un cambio con éxito
- *Caso práctico de trabajo: Y al final, anclar el cambio*

OBJETIVOS

- Identificar aquellas actitudes y habilidades facilitadoras del cambio y de un liderazgo de crecimiento.
- Descubrir lo que sí se puede hacer y lo que no desde el propio rol de líder.
- Conocer los aceleradores del cambio y saber cómo implementarlos.
- Entender la naturaleza y tipología de las resistencias al cambio y cómo gestionarlas.

- Dominar herramientas para implementar el cambio con eficacia en los proyectos en los que se está inmerso, tanto si están iniciados, como en preparación.
- Aplicar metodologías adaptadas a la situación particular sin perder de vista las claves del éxito en la ejecución.

METODOLOGÍA

La metodología empleada está basada en el “learning by doing”, por lo que es eminentemente práctica y participativa, donde a través de presentaciones y discusiones con los participantes, utilizando herramientas dinámicas y facilitadoras de

la colaboración, ejercicios y casos prácticos en equipo, se asimilarán los conocimientos, incrementando el maletín personal de herramientas, que se podrán aplicar desde el primer día.

DIRIGIDO A

- Directivos.
- Responsables de proyectos, de un área o departamento.
- Mandos intermedios.
- Responsables de equipo.

- Profesionales interesados en mejorar su productividad, gestionar su cambio y su crecimiento personal.
- Profesionales responsables de la gestión del talento y potencial de sus equipos.

NOTA

¿Qué necesitas para participar en el Webinar?

- Ordenador conectado a Internet.
- Altavoces para poder escuchar, y recomendable webcam para vernos.
- Micrófono para poder hablar. En caso de no

- contar con micrófono, puedes participar a través del chat de la plataforma.
- El acceso al curso se facilitará cuando se confirme la inscripción, una vez finalizado el plazo de matrícula.

PONENTE

Conxi Pérez Andreu

Experta en transformación en la organización: combina la medición y gestión del cambio con la implementación de metodologías de transformación rápida. Co-fundadora de RollIDBox Games, y de In Movement.

Tiene una dilatada experiencia en posiciones de dirección de tecnologías de la información, ha impulsado e implantado iniciativas tanto en el ámbito gestión, como de producción, R&D, ventas o marketing en empresas del sector farmacéutico, energías renovables, industria-metal, educación o

turismo entre otras. Siempre desarrollando equipos internos, en entornos multiculturales, y de fusiones o de venta/compra de líneas de negocio, y en procesos de crecimiento o de reducción de tamaño de empresa.

En la actualidad da clases en IQS-Executive y en la UPC School of Professional & Executive Development.

Ingeniera Informática por la Universidad Politécnica de Cataluña, Programa de Desarrollo Directivo en el IESE y certificada en Gestión Avanzada de Proyectos por Stanford.

LIDERAZGO PARA EL CRECIMIENTO Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Nombre y apellidos:
DNI:

Empresa / Institución:
CIF: Cargo:

Sector / Actividad:
Dirección:

Localidad:
Provincia: C.P:

Teléfono: Fax:

Correo electrónico:

Autorizo expresamente el envío de información La Fundación Empresa – Universidad Gallega es la responsable del tratamiento de los datos personales proporcionados bajo su consentimiento y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR) y demás normas que puedan resultar de aplicación, con una finalidad de remitir comunicaciones electrónicas de contenido formativo. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para atender dicha finalidad no siendo cedidos a terceros, en el momento en que dejen de ser necesarios para tal fin se suprimirán adoptando para ello las medidas de seguridad que garantizan la seudonimización o destrucción total de los mismos. El usuario garantiza que los datos aportados son verdaderos, exactos, completos y actualizados, siendo responsable de cualquier daño o perjuicio, directo o indirecto, que pudiera ocasionarse como consecuencia del incumplimiento de tal obligación. El usuario podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación, limitación en el tratamiento, oposición y portabilidad de los datos para lo que deberá dirigir una comunicación por escrito a la empresa (feuga@feuga.es / Rúa Lope Gómez de Marzoa s/n Campus Vida 15705 Santiago de Compostela), adjuntando copia del documento acreditativo de su identidad, y concretando el derecho o derechos que desea ejercer



IMPORTE

Matrícula

325 € | Incluye la documentación y certificado.

Descuentos

Socios y CEDE FEUGA 10% en todos los cursos.

Demás interesados 10% Tercera inscripción y sucesivas para el mismo curso de la misma empresa | 5% Inscripciones anticipadas (hasta 15 días antes de la fecha de inicio). Los descuentos no son acumulables.

MATRÍCULA

Inscripción

Pueden inscribirse a los cursos en www.feuga.es (sección Cursos de formación, jornadas y eventos) o enviando el boletín de inscripción cumplimentado a la dirección de correo electrónico feugaformacion@feuga.es

Formalización de la matrícula

Para formalizar la inscripción será necesario realizar el pago del curso antes de la fecha límite de inscripción. Aquellas empresas que no puedan cumplir con este requisito deberán contactar con el área de formación para estudiar su casuística particular.

La confirmación de la actividad se realizará una vez finalizado el plazo de inscripción.

En el caso de que se produzcan bajas con posterioridad a dicha confirmación, el importe de matrícula quedará en depósito para futuros cursos. De producirse con anterioridad, se procederá a su devolución. Lo mismo ocurrirá cuando FEUGA se vea obligada a cancelar o posponer un curso.

En caso de indisponibilidad de la persona inscrita, la empresa podrá sustituirla en cualquier momento, previo aviso al área de formación de FEUGA.

Fecha límite de inscripción

18 de mayo 2022

FORMA DE PAGO

Cheque o transferencia bancaria a favor de FEUGA

Entidad: BANCO SABADELL GALLEGO | **Nº de cuenta:** ES10 0081 5363 2500 0109 7315 / BSAB ESBB

Importante enviar copia del justificante de pago antes de la fecha de inicio del curso

Por correo electrónico feugaformacion@feuga.es

www.feuga.es
Búscanos en...



SEDE FEUGA

Rúa Lope Gómez de Marzoa s/n
Campus Vida | 15705 Santiago de Compostela
T. +34 981 534 180 | F. +34 981 524 351

OFICINAS FEUGA

Área comercial, local A-2
Campus Universitario | 36310 Vigo
T. +34 986 469 110 | F. +34 981 524 351

Almirante Lángara, s/n
Campus Riazor I 15011 A Coruña
T. +34 981 250 903 | F. +34 981 524 351