



Webinar

CÓMO DISEÑAR E IMPLANTAR EL PLAN DE IGUALDAD DE LA EMPRESA

18, 20, 25 y 27 de octubre de 2021 (8h)

De 09:30 a 11:30 h

Hoy más que nunca, la igualdad ha venido para quedarse y ante nosotros/as se abre un mundo nuevo de posibilidades laborales. Consigue crear e implementar un Plan de igualdad de manera perfecta descubriendo las herramientas necesarias y las ideas fundamentales a través de esta actividad formativa, que también te permitirá asesorarte de forma personalizada y resolver todas tus dudas.

Si tu organización tiene más de 50 personas trabajadoras y no posee un plan de igualdad, elaborarlo será obligatorio a partir de marzo de 2022. Un Plan de igualdad, es una herramienta muy poderosa de Gestión del Talento de la compañía. Gracias a la elaboración de estos planes, podemos realizar una foto actual del estado de la compañía y a partir de ahí, crear un diagnóstico con todas las áreas de

mejora y puntos fuertes de la empresa, en materia de igualdad.

Sus beneficios son muchos, ya que es clave para modernizar a las empresas, mejorar el clima laboral y alcanzar la equidad, haciendo que todas las personas de la compañía cuenten. ¿Te animas a crear tu propio plan de igualdad?

¡Interioriza los conceptos claves a incluir en el desarrollo del Plan de igualdad!

¡Elabora medidas alineadas con tu organización y crea planes de igualdad que generen un impacto real y efectivo!

PROGRAMA

Introducción. Perspectiva de género e igualdad de oportunidades.

Conceptos básicos relacionados con la igualdad de género.

- Desigualdades existentes en el siglo XXI.
- Diferencias entre hombres y mujeres. Estereotipos.
- Factores que impulsan al cambio.
- Ejemplo de buenas prácticas: La Fageda.

El plan de igualdad. Herramienta de gestión del talento.

- La creación de la comisión negociadora. Criterio paridad, proporcionalidad, composición equilibrada, formación/experiencia.

- ¿Qué es un plan de igualdad? Objetivos, plan de acción e impacto.
- Fases del PIO y departamentos implicados.
- La elaboración del diagnóstico: foto real de la compañía. Análisis de información cualitativa y cuantitativa, a través de un caso práctico de una empresa ficticia.
- Medidas eficaces a contemplar dentro del Plan de igualdad, en aquellas áreas que son susceptibles de mejora.
- Registro en el Regcon y distintivo DIE.
- Fase de seguimiento y evaluación del Plan, según el cronograma marcado.
- Protocolo de prevención del acoso sexual, acoso por razón de sexo y mobbing. Tipos de acoso, ejemplos y herramientas para prevenirlo.

OBJETIVOS

- Facilitar los conocimientos y herramientas necesarios, para la implementación de los Planes de Igualdad de Oportunidades, en el nuevo marco normativo: Real Decreto 901/2020 y 902/2020.
- Conocer las distintas fases que conlleva su elaboración (diagnóstico, acciones, objetivos), los departamentos involucrados y recursos necesarios

para abordar con éxito el proyecto, así como las partes implicadas a la hora de desarrollarlo y evaluarlo y realizar el seguimiento del mismo.

- Informar y sensibilizar acerca del contexto actual y la necesidad de las políticas de igualdad de oportunidades en las compañías.

DIRIGIDO A

- Personas responsables y técnicos/as de proyectos.
- Departamentos de Recursos Humanos.
- Comisiones negociadoras.
- Consultores/as de igualdad.

- A cualquier profesional interesado en aprender a elaborar planes de igualdad.

METODOLOGÍA

Basada en un método de trabajo asistido, interactivo y eminentemente práctico, se facilitarán casos prácticos, artículos y ejercicios, enfocados a la elaboración de los planes que fomenten el diálogo y el aprendizaje colaborativo para una mejor comprensión y asimilación de los contenidos expuestos.

Basada en un método de trabajo asistido, interactivo y eminentemente práctico, combinará las exposiciones teóricas con la realización de casos prácticos de empresas ficticias, de forma que el

alumnado adquiera los conocimientos necesarios para elaborar un plan de igualdad, así como su diagnóstico.

En todo momento se fomentará la participación de los asistentes y su interacción con la docente, con el fin de aclarar sus dudas y atender los retos y desafíos, que puedan plantearse. Esta acción formativa, busca la aplicación inmediata de lo aprendido en el entorno profesional del participante.

NOTA

¿Qué necesitas para participar en el Webinar?

- Ordenador conectado a Internet.
- Altavoces para poder escuchar, y recomendable webcam para vernos.
- Micrófono para poder hablar. En caso de no contar con micrófono, puedes participar a través del chat de la plataforma.

- El acceso al curso se facilitará cuando se confirme la inscripción, una vez finalizado el plazo de matrícula.

PONENTE

ELENA ALFARO

Elena Alfaro lleva más de 10 años trabajando como formadora, en materia de RRHH, Comunicación, Habilidades Directivas, Diversidad e inclusión, etc. en empresas referentes: Adecco Learning & Consulting, Adecco Training, Concilia2, Acción contra el Hambre, Grupo Femxa, FEMP-CLM, Cruz Roja, Lanzaderas de empleo, etc.

Es licenciada en Humanidades, formadora, consultora de igualdad & coach, agente de Igualdad. Es también experta en Lenguaje D.I.S.C. para RRHH y Coaches. Ha realizado el Máster en Mujer y Liderazgo por la IESE BUSINESS SCHOOL.

Ha colaborado con distintas entidades en la elaboración de Planes de Igualdad de diferentes sectores y a nivel nacional:

- Elaboración de diagnósticos de situación y planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Información, orientación y asesoramiento en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y, de compromiso social, así como la redacción de los informes correspondientes.
- Seguimiento y evaluación de las acciones realizadas y del cumplimiento normativo en materia de igualdad de oportunidades.
- Diseño, coordinación e impartición de acciones de sensibilización y formación en materia de igualdad de mujeres y hombres, dirigidas a la Comisión Negociadora o de Seguimiento y a la plantilla de las empresas.

CÓMO DISEÑAR E IMPLANTAR EL PLAN DE IGUALDAD DE LA EMPRESA

Nombre y apellidos: DNI:
Empresa / Institución:
CIF: Cargo:
Sector / Actividad:
Dirección:
Localidad:
Provincia: C.P.:
Teléfono: Fax:
Correo electrónico:

Autorizo expresamente el envío de información ☐ La Fundación Empresa – Universidad Gallega es la responsable del tratamiento de los datos personales proporcionados bajo su consentimiento y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR) y demás normas que puedan resultar de aplicación, con una finalidad de remitir comunicaciones electrónicas de contenido formativo. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para atender dicha finalidad no siendo cedidos a terceros, en el momento en que dejen de ser necesarios para tal fin se suprimirán adoptando para ello las medidas de seguridad que garanticen la seudonimización o destrucción total de los mismos. El usuario garantiza que los datos aportados son verdaderos, exactos, completos y actualizados, siendo responsable de cualquier daño o perjuicio, directo o indirecto, que pudiera ocasionarse como consecuencia del incumplimiento de tal obligación. El usuario podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación, limitación en el tratamiento, oposición y portabilidad de los datos para lo que deberá dirigir una comunicación por escrito a la empresa (feuga@feuga.es / Rúa Lope Gómez de Marzoa s/n Campus Vida 15705 Santiago de Compostela), adjuntando copia del documento acreditativo de su identidad, y concretando el derecho o derechos que desea ejercer



IMPORTE

Matrícula

250 € | Incluye la documentación y certificado.

Descuentos

Socios y CEDE FEUGA 10% en todos los cursos.

Demás interesados 10% Tercera inscripción y sucesivas para el mismo curso de la misma empresa | 5% Inscripciones anticipadas (hasta 15 días antes de la fecha de inicio).
Los descuentos no son acumulables.

MATRÍCULA

Inscripción

Pueden inscribirse a los cursos en www.feuga.es (sección Cursos de formación, jornadas y eventos) o enviando el boletín de inscripción cumplimentado a la dirección de correo electrónico feugaformacion@feuga.es

Formalización de la matrícula

Para formalizar la inscripción será necesario realizar el pago del curso antes de la fecha límite de inscripción. Aquellas empresas que no puedan cumplir con este requisito deberán contactar con el área de formación para estudiar su casuística particular.

La confirmación de la actividad se realizará una vez finalizado el plazo de inscripción.

En el caso de que se produzcan bajas con posterioridad a dicha confirmación, el importe de matrícula quedará en depósito para futuros cursos. De producirse con anterioridad, se procederá a su devolución. Lo mismo ocurrirá cuando FEUGA se vea obligada a cancelar o posponer un curso.

En caso de indisponibilidad de la persona inscrita, la empresa podrá sustituirla en cualquier momento, previo aviso al área de formación de FEUGA.

Fecha límite de inscripción

11 de octubre de 2021

FORMA DE PAGO

Cheque o transferencia bancaria a favor de FEUGA

Entidad: BANCO SABADELL GALLEGO | **Nº de cuenta:** ES10 0081 5363 2500 0109 7315 / BSAB ESBB

Importante enviar copia del justificante de pago antes de la fecha de inicio del curso

Por correo electrónico feugaformacion@feuga.es

www.feuga.es
Búscanos en...



SEDE FEUGA

Rúa Lope Gómez de Marzoa s/n
Campus Vida | 15705 Santiago de Compostela
T. +34 981 534 180 | F. +34 981 524 351

OFICINAS FEUGA

Área comercial, local A-9
Campus Universitario | 36310 Vigo
T. +34 986 469 110 | F. +34 981 524 351

Almirante Lángara, s/n
Campus Riazor | 15011 A Coruña
T. +34 981 250 903 | F. +34 981 524 351

