



APRENDE Y APLICA METODOLOGÍAS AGILE PARA CONSEGUIR UN LIDERAZGO ÁGIL Y COLABORATIVO

13 y 14 de noviembre de 2019 (16 h)
De 9:30 a 14:30 y de 16.00 a 19:00 h

Sede Feuga . Rúa de Lope Gómez de Marzoa, s/n. Campus Vida
Santiago de Compostela

Si sientes que ya no se pueden dirigir equipos como se ha hecho hasta ahora, este es el momento de conocer qué hacer. Este taller dinámico y apasionante, te permite trazar un plan bien fundamentado para liderar en estos tiempos cambiantes, con talento de todas las generaciones y en medio de transformaciones sociales y empresariales profundas. El éxito de tu estrategia depende de que tus equipos la lleven a cabo y para eso tienes que transformar el liderazgo e impulsarles a su mayor potencial.

Vivimos en un entorno global, complejo y en cambio permanente, sin embargo, las organizaciones siguen siendo "lentas" a la hora de implementar cambios. Es el

momento de reinventarlas, de ganar flexibilidad y de innovar con rapidez y esto exige nuevas formas de trabajo Agile y trabajo en equipo colaborativo.

Esa nueva forma de trabajo requiere un nuevo tipo de líder motivador, que practica la escucha activa, que no controla, que "cede" poder, que confía en el equipo y que inspira. En definitiva, una persona capaz de impulsar y facilitar el cambio.

El liderazgo ágil y colaborativo significa un cambio radical en la forma de pensar y actuar. Descúbrelo!

PROGRAMA

MÓDULO 1

DESCUBRIENDO EL AGILISMO: organización ágil, metodologías ágiles, líder ágil

- Qué es una organización ágil. Cuáles son sus ventajas frente a una organización tradicional. Qué aporta y qué lastra.
- ¿Por qué hay que cuestionarse la organización?: entender la complejidad y reenfocar la productividad.
- La automatización y el valor de las personas en una organización ágil.
- Aportación de las metodologías ágiles: Scrum, Kanban, Lean.
- Cómo liderar la gestión del cambio en el nuevo entorno VUCA -volátil, incierto, complejo, ambiguo-: cómo impulsar y facilitar el cambio hacia una organización ágil, innovadora, rápida y flexible.

MÓDULO 2

CONSTRUYENDO EL EQUIPO ÁGIL: cómo evolucionar de la gestión tradicional a la gestión agile

- Cómo construir un equipo ágil y colaborativo: principios e hitos de la creación y desarrollo de equipos ágiles.
 - Comparte un objetivo común.
 - Consigue resultados innovadores.
- Fases de desarrollo del equipo.
 - Relación del líder con el equipo.
 - Establecimiento de valores: conocimiento mutuo y reglas en el equipo ágil.
 - La importancia de reconocer el valor de cada miembro del equipo.
- Retos de la auto-organización de los equipos.
- Identificación de perfiles y roles dentro del equipo.
- El entorno de un equipo de trabajo: los retos del espacio y el tiempo.

Role Playing

- Primera reunión. Objetivo, generar ideas.
 - Pautas para las reuniones creativas.
 - Clima de la reunión.
 - Sintetizar ideas.
- Segunda reunión. Objetivo: tomar la decisión a partir de las ideas generadas en la primera reunión.
 - Análisis, selección y toma de decisión.
- Espacios creativos.
 - Entornos para colaborar.
 - Técnicas de Design Thinking.

Diagnóstico

Durante la formación realizaremos un diagnóstico conductual del líder con el «Análisis de Lastre», un instrumento psicométrico que nos informa sobre cuáles son nuestros comportamientos más frecuentes.

Con el «Análisis de Lastre» se identifican los comportamientos dominantes y se muestran los pensamientos y actitudes que tenemos sobre nosotros mismos y el impacto que causan en los miembros del equipo.

Los objetivos son:

- Entender qué tipos de comportamientos despliega cada uno.
- Analizar el diferente impacto de nuestra conducta.
- Preparar un plan de acción eficaz que lleve a la persona a concretar su voluntad de cambio para avanzar en su desarrollo como líder ágil.

MÓDULO 3

LIDERAZGO DE SERVICIO: la nueva dimensión del líder facilitador

- Qué significa estar al servicio del equipo. Transición de líder «guía» a servant leader como nuevo facilitador.

• Perfil del líder ágil.

- Rol y actitud del líder facilitador: escucha activa, pregunta, premia, enseña.
- Día a día del líder ágil.

- Características de un líder ágil y adaptado al cambio. Claves del liderazgo. Relación del líder con el equipo.

- Del control a la delegación.

- De la jefatura al coaching.

- Cómo generar un buen clima de equipo: generosidad y reciprocidad.

- Qué supone la irrupción de la figura del Product Owner y Agile Coach en los entornos ágiles. Cómo debe el servant leader gestionar la interacción con estos roles.

MÓDULO 4

MOTIVACIÓN: clave para conseguir la innovación

- Cómo motivar para conseguir el máximo rendimiento.

- Diferencia entre comportamiento y motivación.

- El principio del rendimiento espontáneo: la gente feliz rinde más.

- Lo que mueve a las personas: cómo conseguir que el equipo haga lo que no surge de forma espontánea.

- Selección de las estrategias adecuadas para recompensar a personas y equipos.

- Cómo incentivar la aportación de ideas. La colaboración, la llave de la productividad.

- La nueva dimensión del reconocimiento y la recompensa: desarrollo de nuevos sistemas de reconocimiento.

MÓDULO 5

COMUNICAR MEJOR “CARA A CARA”: practicando la escucha activa y la comunicación efectiva

- Cómo aplicar técnicas de comunicación efectivas.
- Cuáles son las bases de la comunicación efectiva en un equipo ágil: observación, escucha activa y pregunta.

- Cómo comunicar el cambio de pasar de procedimientos a la transparencia.

- Cómo superar las barreras de la comunicación.

- Principios de la comunicación no-violenta.

- Visualización de la información.

- Orientaciones básicas de facilitación.

- Buscando la armonía: prevención y resolución de conflictos.

MÓDULO 6

PRACTICAL SESSION. Mi ruta al liderazgo ágil

- Interpretación de los resultados del «Análisis de Lastre».

- Preparación de la «Agenda personal»: hoja de ruta para la transformación de mi liderazgo.

- Sesión 100% práctica en la que se analizarán los resultados del cuestionario de lastre

.cumplimentado por cada participante. El ponente te ayudará a interpretar esos resultados para tomar conciencia de cómo concibes tu comportamiento y cómo tus actitudes y conductas impactan en tu relación con los demás. Entender tu comportamiento te ayudará a crecer como profesional.

- A continuación, cada uno de los participantes, elaborará su propia agenda para hacer la transición del liderazgo tradicional a ágil.

OBJETIVOS

- Proporcionar claves para ejercer un nuevo estilo de liderazgo desde la comprensión de herramientas prácticas y conceptos clave de las metodologías ágiles
- Descubrir qué significan los modos ágiles de trabajo para el nuevo liderazgo
- Entender el papel del líder en la evolución a una gestión ágil

- Identificar la job description del Servant Leader y Product Owner
- Ver nuevas fórmulas de reconocimiento y motivación liderando equipos ágiles
- Practicar la comunicación efectiva para conseguir la armonía y eficiencia productiva en entornos ágiles

DIRIGIDO A

- Directivo de PYME
- Responsable de personas
- Responsable del talento
- Responsable de gestión del cambio

- Director de área
- Gestor de equipo
- Responsable de proyectos

METODOLOGÍA

Enfoque dinámico, interactivo y práctico basado en ejercicios, role playing, cuestionario

de autoevaluación y trabajos en equipo que facilitarán el aprendizaje y su aplicación.

PONENTE

JOSÉ OCHOA

Consultor en transformación organizacional, diseñador de aprendizaje y facilitador en programas formativos de gestión de proyectos, liderazgo, gestión del conocimiento y del cambio.

Project Management Professional (PMP) desde 2007 y Certificado Advanced por Human Synergistics International en sus herramientas LSI de análisis de comportamiento individual, GSI grupal y OCI organizativo para el incremento de

eficacia. Ha desarrollado una herramienta propia de diagnóstico conductual: el “Análisis de Lastre”.

Con una amplia trayectoria en el mundo académico (CSIC, Universidad de León, UPS-Quito) y empresarial (Agencia EFE, Icon Medialab, Atlante e Indra) ha apoyado a organizaciones en Europa, Estados Unidos y América Latina en sus retos de transformación.

Ha escrito más de veinte libros sobre gestión y divulgación cultural y científica.

APRENDE Y APLICA METODOLOGÍAS AGILE PARA CONSEGUIR UN LIDERAZGO ÁGIL Y COLABORATIVO

Nombre y apellidos:
DNI:
Empresa / Institución:
CIF: Cargo:
Sector / Actividad:
Dirección:
Localidad:
Provincia: C.P:
Teléfono: Fax:
Correo electrónico:

Autorizo expresamente el envío de información La Fundación Empresa – Universidad Gallega es la responsable del tratamiento de los datos personales proporcionados bajo su consentimiento y le informa que estos datos serán tratados de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016 (GDPR) y demás normas que puedan resultar de aplicación, con una finalidad de remitir comunicaciones electrónicas de contenido formativo. Los datos serán conservados durante el tiempo necesario para atender dicha finalidad no siendo cedidos a terceros, en el momento en que dejen de ser necesarios para tal fin se suprimirán adoptando para ello las medidas de seguridad que garantizan la seudonimización o destrucción total de los mismos. El usuario garantiza que los datos aportados son verdaderos, exactos, completos y actualizados, siendo responsable de cualquier daño o perjuicio, directo o indirecto, que pudiera ocasionarse como consecuencia del incumplimiento de tal obligación. El usuario podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación, limitación en el tratamiento, oposición y portabilidad de los datos para lo que deberá dirigir una comunicación por escrito a la empresa (feuga@feuga.es / Rúa Lope Gómez de Marzoa s/n Campus Vida 15705 Santiago de Compostela), adjuntando copia del documento acreditativo de su identidad, y concretando el derecho o derechos que desea ejercer



IMPORTE

Matrícula

395 € | Incluye la documentación, cafés y certificado. Disponibilidad de aparcamiento gratuito.

Descuentos

Socios y CEDE FEUGA 10% en todos los cursos.

Demás interesados 10% Tercera inscripción y sucesivas para el mismo curso de la misma empresa | 5% Inscripciones anticipadas (hasta 15 días antes de la fecha de inicio). Los descuentos no son acumulables.

MATRÍCULA

Inscripción

Pueden inscribirse a los cursos en www.feuga.es (sección Cursos de formación, jornadas y eventos) o enviando el boletín de inscripción cumplimentado a la dirección de correo electrónico feugaformacion@feuga.es o al número de fax +34 981 524 454

Formalización de la matrícula

Para formalizar la inscripción será necesario realizar el pago del curso antes de la fecha límite de inscripción. Aquellas empresas que no puedan cumplir con este requisito deberán contactar con el área de formación para estudiar su casuística particular.

La confirmación de la actividad se realizará una vez finalizado el plazo de inscripción.

En el caso de que se produzcan bajas con posterioridad a dicha confirmación, el importe de matrícula quedará en depósito para futuros cursos. De producirse con anterioridad, se procederá a su devolución. Lo mismo ocurrirá cuando FEUGA se vea obligada a cancelar o posponer un curso.

En caso de indisponibilidad de la persona inscrita, la empresa podrá sustituirla en cualquier momento, previo aviso al área de formación de FEUGA.

Fecha límite de inscripción

6 de noviembre de 2019

Consúltenos si esta formación puede ser bonificada con los fondos de la Fundación Tripartita por alguno de los siguientes medios: 981. 534. 180 Ext. 120 / feugaformacion@feuga.es

FORMA DE PAGO

Cheque o transferencia bancaria a favor de FEUGA

Entidad: BANCO SABADELL GALLEGO | **Nº de cuenta:** ES10 0081 5363 2500 0109 7315 / BSAB ESBB

Importante enviar copia del justificante de pago antes de la fecha de inicio del curso

Por fax +34 981 524 454 | Por correo electrónico feugaformacion@feuga.es

www.feuga.es
Búscanos en...



SEDE FEUGA

Rúa Lope Gómez de Marzoa s/n
Campus Vida | 15705 Santiago de Compostela
T. +34 981 534 180 | F. +34 981 524 454

OFICINAS FEUGA

Área comercial, local A-9
Campus Universitario | 36310 Vigo
T. +34 986 469 110 | F. +34 986 469 158

Almirante Lángara, s/n
Campus Riazor I 15011 A Coruña
T. +34 981 250 903 | F. +34 981 250 632

